

【4】勤務条件例

※疑問点、詳細について等、質問がある場合は、各施設に問合せください。

〔1〕常勤：短大卒1年目の勤務条件の一例

施設名： まつばこども園

雇用形態	正規職員 (※試用期間【有】 有の場合： 6 か月) 特記事項() 転勤の可能性：【無】 (転勤の範囲：)	
勤務時間	月 曜日～ 土 曜日 8 時 30 分～ 17 時 15 分の中で週 40 時間 (※上記の勤務時間内で早出・遅出等を含む 8 時間シフト有り) 勤務時間に関する特記事項： []	
休日	年間休日 118 日 有給休暇： 初年 13 日 有休消化率 60 %	
給 与	基本賃金	月 額 192,330～200,735 円 (基本給) 日給・時給 円 (月換算額 = 円×
	固定的手当	①手当名 (特殊業務手当) 月額 (7,000～12,000) 円 ②手当名 () 月額 () 円 ③手当名 () 月額 () 円 ④手当名 () 月額 () 円 特記事項： []
	固定的賃金合計	月 額 209,330～234,735 円 (参考： 昨年度実績 3年目 月額 円 10年目 月額 円)
	賞与	年 2 回 3.4 か月分 特記事項： [新規学卒者 年1回 1.7ヵ月]
	その他条件により支給される手当	交通費 上限 12,000 円 ①手当名 (区分3(処遇改善Ⅱ)) 月額 () 円 支給条件 [キャリアアップ研修後遡及して支給] ②手当名 (区分2、1(処遇改善Ⅲ、Ⅰ)) 月額 (10,000) 円 支給条件 [] ③手当名 (早出遅出手当) 月額 (500) 円 支給条件 [] 特記事項 [③の早出遅出手当に1時間の時間外手当がつきます、リーダー手当あり(数千円～)、交通費12,000円まで(実費支給)、昇給あり1,000～1,500円]
研修体制 (研修の参加回数・人数等)	外部研修参加人数： 延べ 人 園内研修開催回数： 回 備考 []	
その他	・昇給 【有】 ・退職金 【有】 ・福利厚生 [雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金] 特記事項 [退職金は勤続1年以上]	

〔2〕臨時職員等 (パート等含む) の勤務条件の一例

給 与	時給	1,100 円 ～ 円 □ 手当【有】(手当名 交通費、,区分2(処遇改善Ⅲ))
	日給	円 ～ 円 □ 手当 (手当名)
	月給	円 ～ 円 □ 手当 (手当名)

〔3〕直勤3年間の職員状況 ※ () 内は男性職員の内数

年度	全職員総数 (臨時職員・パート等を含む)	うち正規職員			育休制度 該当者数 (正規職員)		退職者数 (正規職員)
		うち正規職員	うち育休後 復帰者	うち時短勤務者	うち 育休取得者		
2023年度	26 (1) 人	11 人	0 人	0 人	1 人	1 () 人	2 人
2024年度	26 (1) 人	11 人	1 人	1 人	1 人	1 () 人	2 人
2025年度	26 () 人	12 人	1 人	2 人	0 人	0 () 人	5 人
勤続年数等	平均勤続年数	7 年	平均経験年数	11			